SANGFOR
深信服科技

中国卓越雇主—
深信服科技集团 2018、2019 届博士招聘简章

深信服科技-上海交通大学博士座谈会

时间：11 月 10 日下午 14:00-16:00

地点：电信群楼 3-101 会议室

一、公司简介

深信服科技股份有限公司是专注于**云计算 / 虚拟化、网络安全**领域的 IT 解决方案服务商，致力于提供创新的 IT 基础设施**云计算、网络安全**建设解决方案，现深信服已成长为国内网络安全龙头，云计算业务成长为国内增速最快的厂商，私有云领域市占率前三。

研发实力：公司目前拥有近 5000 多名员工，其中研发近 **2000** 人，每年销售收入的 20%投入到研发，在全球已设立深圳、北京、硅谷 3 大研发中心，专注云计算、网络安全领域，交付的产品包含**私有云、公有云、超融合、网络安全**等解决方案。

市场实力：公司**连续 15 年**保持高速增长，**年均增长率近 50%**，近 10 年的营收增长超过 **300** 倍。目前，深信服在全球共设有 55 个直属分支机构，其中含国内地主要城市及美国、英国、香港、马来西亚、泰国、印尼、新加坡等国家和地区。公司云计算和网络安全产品正在被 24 个国家部委、中国区域 80%以上的世界 500 强、90%的省级以上运营商、TOP20 银行等 **40，000 家用户**使用。

创新研究院（博士所在组织）介绍：

目前创新研究院下设一个国家（地方）联合工程实验室，一个博士后创新实践基地、院士（专家）工作站。团队成员由耶鲁大学、清华大学、北京大学、香港中文大学、上海交通大学、中国科技大学、浙江大学、中国科学院、中山大学、华中科技大学、大连理工大学、北京邮电大学等高校顶尖博士以及资深架构师、技术专家组成，承接深信服科技在云计算、安全领域的发展战略，推动技术创新在公司的变革、落地，保持深信服在相关领域的技术核心竞争力，创新研究院与各个产品线一起协同，承接公司的技术战略规划，核心技术研发，前沿技术探索和基础平台建设，并参与创新产品探索和孵化等。

博士发展方向：参与公司的战略计划：登月计划“，挑战世界级难题，担任各自领域的专家，绝非工程师，与公司的内部大牛一起推动战略技术的变革、落地，共同推动云计算和网络安全产业快速发展。

部份荣誉：

- **连续两届被美国《财富》杂志评为“中国卓越雇主”；**

- **国内网络安全领域龙头**
- **国内私有云领域前三**
- **入围全球顶尖网络安全厂商，国内仅 6 家；**
- **入围全球网络安全创新 500 强，国内仅 6 家；**
- 连续 6 年获评德勤“中国高科技高成长 50 强”；
- 连续 9 年获评德勤“亚太地区高科技高成长 500 强”；
- 第一批国家高新技术企业；
- 国家火炬计划项目单位（国家科技部批准）；
- 中央政府采购协议供货商中国国家信息安全漏洞库 CNNVD 技术支撑单位；
- 中国反网络病毒联盟 ANVA 成员单位；
- 连续五年被评为“国家规划布局内重点软件企业；”

博士引进政策：

1、第一年基础年薪 40-70 万，（承诺年薪高于您手上的任何一家公司的中国区的 offer，极优秀者或往届优秀博士，薪资可 open，不设上限）；

除以上基础年薪外，同时提供如下：

2、24 万 博士创新基地津贴

3、10 万 博士留任津贴

4、10 万 搬家费

5、35 万 满两年享免息购房贷款

6、在世界排名前 150 位的境外高校取得博士学位者到深圳就业时，公司可申请到 160--300 万的博士“孔雀计划”津贴。如果是在以上高校留学超过 1 年，也有机会获得孔雀计划津贴。

7、博士将作为公司的核心骨干，以技术专家的角色，与公司架构师团队一起参与到公司的重大科研攻关项目中

招聘对象：全球范围内 2018/2019 年底前预计能报到的博士或能出站的博士后、高校（副）教授、（副）研究员、研究生导师及有优秀企业工作经验的往届博士等。

招聘岗位：

●岗位1：研发技术专家（博士 / 博士后）：

要求以往方向：包含但不限于算法、AI、 大数据、密码、安全攻防、终端安全、云安全、IoT 及移动安全、云计算、虚拟化、存储、系统结构、操作系统及内核、网络体系结构、网络协议分析、新型硬件等相关方向。

意向做前沿技术研究、攻关的应往届博士可投递此岗位

●招聘部门：深信服科技创新研究院

●岗位2：云计算战略研究专家 / 安全战略研究专家（博士 / 博士后）

要求：深刻理解安全或云计算趋势，理解安全或云计算技术周期，在网络安全或云计算领域具有较好的技术视野，具备较强的归纳总结能力，沟通表达能力较好，有过实际的云计算 / 网络安全领域研究经历。

意向做云计算或网络安全的产品未来规划的应届／往届博士，可投此岗位
●招聘部门：深信服科技创新研究院
●岗位3：市场产品解决方案专家（博士／博士后）

要求：计算机相关专业领域，以往方向为安全、云计算、大数据、人工智能等领域，知识面广，良好的沟通表达能力与人际理解能力，性格外向，综合素质优秀，具备较强的归纳总结能力，良好的视野。
意向非技术研究岗位、考虑市场／产品解决方案研究、行业／产业趋势研究的博士，建议投递此岗位
●招聘部门：深信服市场产品解决方案部
●以上工作地点：深圳

●应聘方式：

请提前将简历（姓名+学校+应聘岗位+研究方向）发送至 xuwei@sangfor.com.cn，通过筛选者，我们会在一周内联系您，一面为视频面试，二面为现场面试（报销往返深圳的机票、酒店等费用），对于在海外的博士，将通过视频面试完成整个流程。

二、中国卓越雇主之酷炫福利

好滋味生活

1、福利三餐：
公司总部内部食堂提供三餐，其中早餐免费供应，中餐和晚餐仅象征性收费 5 元/餐，大部分费用由公司补贴；人员较多的驻外办事处由公司雇佣的保姆做饭。

2、下午茶/晚间水果：
公司为员工提供下午茶，总部为晚上加班的员工提供加班甜点。

3、员工住宿：
公司为应届生提供三个月的过渡宿舍，符合条件的社招人员亦可申请短期过渡。凡由深圳总部外派到深圳以外办事处长期工作的，公司提供住宿补贴。

4、健康体检：
为了保障员工的身体健康，及时发现疾病并予以治疗，公司每年定期组织全体在职员工进行全身体检，费用全部由公司承担。

5、免费推拿：
公司总部设有中医推拿房，工作日员工可以预约免费推拿按摩。

6、免费理发：
公司总部设有专门的理发室，工作日晚上员工可以预约免费理发。

7、健身活动：
公司总部单独设有活动区，配有斯诺克、台球、乒乓球等运动设施；更设有健身房，配备跑步机、健身自行车等多种健身器材，在工作之余，员工可以尽情挥洒汗水，享受运动带来的乐趣。

8、联谊活动：
公司总部不定期组织主题联谊会，并且会不定期提供联谊信息，以帮助员工解决交友和婚恋的问

题。办事处在当地也会组织小型联谊。

9、儿童节福利：

隔年"六一"儿童节总部组织亲子活动，并为所有“深信服宝宝”发放儿童节礼品。

10、结婚福利：

凡在职员工结婚（以领证为标准），公司赠送价值 600 元结婚礼物以示祝贺。

11、生育福利：

男员工配偶或女员工生育孩子的，公司赠送价值 600 元生子礼物以示祝贺。

12、母亲节福利：

隔年的母亲节，由 CEO 代表公司向全体员工的母亲致信祝贺，并赠送相应的礼物。

13、中秋节福利：

每年中秋节，公司发放向每位员工发放中秋礼物。

14、生日祝福：

员工生日当月，可收到公司精心准备的礼物一份。

15、驻外关怀：

公司专门制订了驻外员工关怀计划，定期由公司派人与驻外员工进行沟通。遇有员工家庭有特殊情况的，公司会派人到员工家探望家属，为驻外员工提供工作和生活方面的帮助。

超酷炫工作

1、员工俱乐部：

为了丰富员工生活，公司定期组织足球、篮球、羽毛球、乒乓球、台球、摄影、自行车、英语以及唱歌比赛等在内的各种活动。总有一项是你喜欢的！

2、豪华旅游：

公司每年提供经费，由各部门组织旅游，同行的家属（不止是亲属，确定关系的男女朋友也可以哦~）可以享受相当于员工旅游经费一半的旅游补贴；市场体系人（含驻外技术支持和驻外行政）每年还有机会去海外游，比如加勒比海豪华游轮游、马尔代夫、非洲、欧洲、美国……

3、部门活动经费：

员工可享受每人每月 200 元活动经费，由部门或团队组织集体活动。

4、深信服年会：

每年年底将举办"深信服年会"，年会既是全集团的表彰大会，也是深信服特色文化氛围最佳体现。

5、带薪事假和病假：

无年假和调休的同事，每个月可享半天带薪事假；对于生病的同事，5 个工作日以内病假付全薪，超过 5 个工作日的病假按公司人性化的病假制度处理。

6、婚假：

在职员工结婚的，除法定的 3 天婚假外，公司额外给予 4 天婚假。

7、看护假和产假：

在职女员工在国家政策允许范围内生育的，公司给予高于国家和地方法规要求的生育假；男员工配偶在国家政策允许范围内生育的，男员工享受 15 天看护假。

8、节日长假：

春节、清明、五一、端午、中秋、国庆、元旦均按国家政策要求放假；春节除国家规定的 7 天

假期外，公司额外提供 6 天假期，方便员工和家人团聚。

10、年假：

工作满一年以上，可享受 5-15 天带薪年假。

9、亲子假：

凡已生育孩子的员工，如遇带孩子接种疫苗、带孩子看医生、参加小孩学校活动或其他需要照顾孩子的情形，每月可享受半天带薪"亲子假"。对与小孩不在一起生活的员工，每年可享受三个工作日亲子假，且休亲子假与小孩团聚的，公司可报销从工作地点到宝宝所在地的来回交通费（机票或火车票费用）。

10、父母生日假

已转正员工的父母五十周岁以上（含五十周岁）的整十周岁生日，员工可享受两个工作日的带薪父母生日假，用以陪伴父母。

全方位保障

1、五险一金：

以员工全额工资为基数缴纳五险（养老、医疗、工伤、失业、生育）一金（住房公积金），其中医疗保险均按综合医疗险购买不受户籍限制可以在全市任意一家社康或者社保医院看病。

2、商业意外保险：

为减轻员工因意外伤害医疗所产生的经济负担，公司为全体员工投了"人身意外伤害险"；为了让频繁出差的员工在境内外出差期间的人身及财产安全得到保障，公司为其投了"指定交通工具乘客意外伤害保险"；针对国际市场部的同事，同时购买了"国际救援险"。

3、安居工程：

员工入职满两年后，经员工申请，公司可向符合条件和有需求的员工提供一定额度的免息购房借款，帮助解决买房问题。

4、重大疾病保障：

员工在职期间如患重大疾病，先由员工使用社保支付治疗费用，社保不能支付的部分（包含社保透支后的治疗费用），可由公司补助资金进行治疗，补助金额最高 20 万元。如补助金额仍不足以支付治理费用，员工可向公司再申请最高 20 万元的无息借款。且员工患重大疾病治疗期间，工资足额领取，并享有与所有员工相同的一切福利待遇。

5、员工身残保障：

员工在职期间如因病或意外造成残疾，无法返回原岗位正常工作时，若鉴定为非工伤，公司参照上述"重大疾病保障"予以提供治疗及康复补助，最高补助 20 万。公司将根据员工伤残情况，给员工安排力所能及的工作，无论安排的工作岗位有何变化、工资待遇不变。若鉴定为工伤，除上述保障外、还可以按照国家法定规定的工伤鉴定赔付标准给予赔付。

6、员工身故保障：

员工在职期间如意外身故，则自员工身故日起，、公司每月给予员工父母、子女发放生活补贴（父母发放至终老，子女发放至 20 周岁或大学本科毕业）；若员工配偶(已领结婚证)没有工作，无固定收入，则公司给予其配偶安排工作，公司如无法安排其配偶满意的工作、则每月给予其配偶发放生活补助、直至其找到正式工作；员工子女幼儿园、高中、大学期间的学费由公司全额承担。

7、直系亲属重大疾病保障：

直系亲属患重大疾病，员工可向公司申请最高 20 万元的免息借款。且直系亲属重大疾病需要照

顾，员工可申请探视照顾假，探视照顾假最长为 15 天，探视照顾期间可享全额工资。

8、自然灾害保障：

员工家庭因自然灾害(比如地震或洪涝灾害等等)造成严重损失时，可由公司资助员工重建家园，视具体视受灾情况员工最高可以获得 20 万资助资金。

巨额奖励

1、年终奖：

年底，根据员工个人和公司整体的年度绩效来进行奖金发放，市场人员根据业绩情况有季度奖。

2、年度技术贡献大奖：

特等奖可获得 100 万元奖金；一等奖获得 12 个月工资奖金；二等奖、三等奖亦有有丰厚的奖品。

3、月度技术贡献奖：

每月评选，创新突出者获价值 1000 元的金币 1 枚。

4、季度优秀员工奖：

每季度根据绩效评选优秀员工，由公司 CEO 发布奖励名单，并奖励价值 1000 元的定制金币 1 枚或同等价值的其他奖品（有季度奖的岗位无物质奖励）。

5、其它优厚奖励：

每年年初会评出上一年度的其他奖励，如：创新奖、专利奖、成本控制奖、质量保障奖、优秀导师奖、最佳服务奖、进步最快奖、杰出团队奖、优秀 新人奖、 优秀研发人员奖、优秀市场人员等。